

# Sensibilità ambientale e politiche senza profumazioni



## Che cosa hai bisogno di sapere

### Cos'è la sensibilità ambientale?

Gli individui che hanno allergie o sensibilità a determinati prodotti possono avere una grave reazione anche a bassi livelli di sostanze chimiche, rispetto alle persone comuni, come ai profumi o ai trigger ambientali.

La loro reazione è sintomatica di una malattia piuttosto grave. È una disabilità riconosciuta. Le persone con allergie o sensibilità ambientale hanno diritto a essere tutelati da queste cause.

*Il Canadian Human Right Act* la legge dei diritti umani canadesi protegge le persone con allergie o sensibilità ambientali, come qualsiasi altra disabilità. Dipendenti o clienti con sensibilità ambientali possono chiedere ai datori di lavoro o ai fornitori di servizi una adeguata sistemazione.

I datori di lavoro e i soggetti erogatori di servizi devono garantire che le loro strutture siano accessibili e sicure. Nel caso di sensibilità ambientali, ciò significa:

- ▶ ridurre l'uso di prodotti chimici;
- ▶ avere una politica senza profumazioni;
- ▶ acquistare prodotti meno tossici;
- ▶ avvisare i dipendenti e i clienti prima di eseguire lavori di costruzione o manutenzione.

Queste misure possono prevenire danneggiamenti e malattie, e ridurre i rischi per la salute e la sicurezza.

# Che cos'è una politica senza profumazioni?

Una politica senza profumi è simile ad altre politiche sul posto di lavoro come le politiche anti-molestie. Si applica a tutti i dipendenti e ha lo scopo di guidarne la condotta. Se un dipendente non rispetta la politica, può essere intrapresa un'azione disciplinare.

Per facilitare il conformarsi delle persone, la politica dovrebbe descrivere i tipi di prodotti da evitare.

La politica può anche spiegare l'obiettivo di dover ridurre le sostanze chimiche e i trigger ambientali sul luogo di lavoro, al fine di evitare effetti negativi sulla salute.

**La guida dovrebbe fornire flessibilità per adattarsi alle mutevoli esigenze del posto di lavoro. Ad esempio, se una persona è allergica a un prodotto o sostanza alimentare, è possibile vietare tale alimento o sostanza specifica.**

## Il datore di lavoro può farla rispettare?

Il diritto di una persona a uno spazio di lavoro privo di profumi non è assoluto. Il dovere di adattare richiede una **sistemazione ragionevole**. Questo diritto a volte **può essere in conflitto con quello di un altro dipendente**, basato su un altro motivo come la religione.

Per applicare una politica senza profumazioni, un datore di lavoro dovrebbe menzionarlo in una lettera di offerta. Una volta che i dipendenti sono consapevoli del obbligo di essere privi di profumi, è ragionevole aspettarsi che li rispettino o affrontino le conseguenze se non lo fanno.

Se un dipendente con sensibilità ambientali deve andarsene a causa di un trigger, questa persona non dovrebbe subire impatti negativi a causa della sua disabilità o della necessità di sistemazione.

Se un cliente o un dipendente è vittima di una discriminazione a causa di una disabilità o non **riceve una sistemazione adeguata, può presentare un reclamo** con la Commissione canadese per i diritti umani/the Canadian Human Rights Commission.

### Scopri di più

Per ulteriori informazioni, è possibile leggere le seguenti pubblicazioni della Commissione:

- ▶ La prospettiva medica sulle sensibilità ambientali
- ▶ La sistemazione per la sensibilità ambientale: Legal Perspective Policy (revista gennaio 2014)

**Visita il sito web della Commissione all'indirizzo [www.chrc-ccdp.gc.ca](http://www.chrc-ccdp.gc.ca), o contatta il nostro ufficio nazionale:**

- ▶ Posta: Canadian Human Rights Commission  
344 Slater Street, 8<sup>th</sup> floor  
Ottawa, Ontario K1A 1E1
- ▶ Email: [complaint@chrc-ccdp.gc.ca](mailto:complaint@chrc-ccdp.gc.ca)
- ▶ Fax: 613-996-9661
- ▶ Telefono: 1-888-214-1090
- ▶ TTY: 1-888-643-3304

© Her Majesty the Queen in Right of Canada, as represented by the Canadian Human Rights Commission, 2019

Cat. N°: HR4-46/2-2019E-PDF ISBN :  
978-0-660-32607-8